

Số: 25/KH-UBND

Phú Xuân, ngày 22 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Thực hiện công tác giải quyết việc làm mới
và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng
trên địa bàn xã Phú Xuân - Năm 2022**

Căn cứ Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 29/12/2021 của Hội đồng nhân dân xã Phú Xuân về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022.

Căn cứ Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 24 tháng 01 năm 2022 của UBND huyện Phú Vang về việc giải quyết việc làm và đưa người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động trên địa bàn huyện Phú Vang - Năm 2022;

Để thực hiện có hiệu quả các chương trình kinh tế - xã hội năm 2022. Ủy ban Nhân dân xã xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm mới và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã Phú Xuân năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU; CHỈ TIÊU.

1. Tạo việc làm ổn định và bền vững, có chất lượng giúp cho người lao động có thu nhập đảm bảo cuộc sống và ngày càng nâng cao, góp phần giảm nghèo bền vững, hạn chế tệ nạn xã hội, góp phần tích cực vào việc phát triển kinh tế - xã hội.

2. Tạo việc làm mới cho 350 lao động. (Trong đó: Giải quyết việc làm mới trong nước: 338 lao động; đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: (XKLD) 12 lao động).

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho người lao động, các doanh nghiệp, các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội trong giải quyết việc làm:

a. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho người lao động có nhận thức mới về học nghề và giải quyết việc làm; loại dần ý thức “thích làm thầy, không thích làm thợ”, muốn làm việc trong các cơ quan và doanh nghiệp Nhà nước, không muốn làm việc trong các thành phần kinh tế tư nhân.

- Tạo cho người lao động có nhận thức cao và hiểu được tầm quan trọng của việc học nghề; xem việc học nghề là cơ hội để tìm kiếm việc làm đảm bảo cuộc sống lâu dài cho bản thân và gia đình.

b. Nâng cao nhận thức đối với lãnh đạo các ngành, các cấp, các tổ chức chính trị xã hội và toàn dân trong công tác giải quyết việc làm cho lao động. Việc đầu tư phát triển phải gắn liền với mục tiêu giải quyết việc làm cho lao động.

c. Tạo điều kiện, môi trường thuận lợi để mọi người lao động có cơ hội tìm việc làm thông qua các cơ chế, chính sách hỗ trợ vốn vay việc làm, học nghề của Nhà nước, các công ty và doanh nghiệp.

d. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp trong việc thực hiện các thủ tục đầu tư. Tổng hợp, dự kiến nhu cầu sử dụng

lao động (số lượng và trình độ chuyên môn kỹ thuật) của các doanh nghiệp để từ đó có cơ chế, chính sách phù hợp nhằm đáp ứng nhu cầu lao động của doanh nghiệp.

2. Tăng cường công tác đào tạo nghề, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

a. Phát triển nguồn nhân lực cả về số lượng và chất lượng; mở rộng quy mô, bảo đảm phù hợp về cơ cấu ngành nghề, trình độ đào tạo; đổi mới phương thức nội dung

nhằm cơ cấu ngành nghề đào tạo đáp ứng với nhu cầu thị trường lao động nhằm nâng cao hiệu quả dạy nghề đáp ứng nhu cầu nhân lực kỹ thuật trực tiếp sản xuất, kinh doanh và dịch vụ, đặc biệt là đội ngũ lao động có kỹ năng nghề nghiệp cao, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

b. Tranh thủ các dự án tài trợ, tăng cường mối quan hệ giữa các cơ sở đào tạo dạy nghề với các đơn vị hoạt động sản xuất kinh doanh, nhằm nắm bắt kịp thời các thông tin về nhu cầu lao động và ngành nghề của doanh nghiệp để giới thiệu giải quyết việc làm cho người lao động sau đào tạo.

3. Tạo việc làm thông qua nguồn vốn Quốc gia về việc làm, vốn xóa đói giảm nghèo, vốn khuyến công, khuyến nông và các nguồn vốn khác:

a) Đề nghị Ngân hàng Chính sách xã hội cho vay tạo việc làm với lãi suất ưu đãi đối với các dự án tạo thêm việc làm mới; đặc biệt, ưu tiên cho vay đối với các doanh nghiệp vừa và nhỏ để tạo ra nhiều việc làm bền vững. Quan tâm cho vay đối với các đối tượng bị thu hồi đất nông nghiệp, đối tượng chuyển đổi ngành nghề, thanh niên, phụ nữ, bộ đội xuất ngũ, các đối tượng chính sách, hộ nghèo, cận nghèo.

b) Thông qua dự án khuyến công, khuyến nông để đào tạo nghề, tạo việc làm và chuyển đổi cơ cấu lao động theo hướng dịch chuyển cơ cấu từ lao động nông nghiệp sang lao động công nghiệp, dịch vụ.

4. Đẩy mạnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm mục đích giảm nghèo bền vững:

a. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động về công tác đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó tập trung tại các thị trường có thu nhập cao, tình hình an ninh chính trị và KT-XH ổn định như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan ... đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b. Thực hiện các chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là người thuộc diện hộ nghèo, hộ cận nghèo; thân nhân của người có công với cách mạng.

c. Tăng cường công tác truyền tuyên, phổ biến các chủ trương, chính sách hỗ trợ của của Chính phủ trong việc hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng qua các Công ty, doanh nghiệp tuyển dụng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, có đầy đủ tư cách pháp nhân, có đủ uy tín, hiệu quả, chất lượng. Phối hợp tổ chức các buổi tư vấn trực tiếp với người lao động về

các ngành nghề, các thị trường lao động, các chế độ chính sách hỗ trợ của Nhà nước, của doanh nghiệp để người lao động nắm bắt thông tin để đăng ký tham gia.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

Từ nguồn vốn Trung ương và địa phương.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Bộ phận Văn hóa - Xã hội xã:

- Là cơ quan thường trực, chủ động phối hợp với các ban, ngành có liên quan, Ban điều hành các thôn tổ chức thực hiện Kế hoạch.

- Tăng cường công tác tuyên truyền trên hệ thống Truyền thanh của xã và tuyên truyền lưu động để nhân dân nắm bắt thông tin. Tổng hợp các kiến nghị, đề xuất, các giải pháp để thực hiện các mục tiêu đề ra, báo cáo UBND xã biết để chỉ đạo.

2. UBMTTQVN và các đoàn thể của xã:

- Chủ động xây dựng Kế hoạch tuyên truyền vận động và chỉ đạo các Chi, Tổ hội ở các thôn thực hiện công tác tuyên truyền, vận động và thống kê danh sách người lao động có nhu cầu tìm việc làm và tham gia Xuất khẩu lao động.

- Mỗi một đoàn thể vận động tham gia từ 10 lao động trở lên.

3. Ban điều hành các thôn:

- Tăng cường thời lượng để tuyên truyền, thông báo và thống kê danh sách lao động có nhu cầu tham gia nhu cầu việc làm và Xuất khẩu lao động.

- Mỗi một thôn vận động từ 10 lao động trở lên.

4. Bộ phận Tài chính-Kế toán xã:

- Tham mưu UBND xã hỗ trợ kinh phí để thực hiện chương trình tạo việc làm trong nước và XKLD cho lao động nông thôn trên địa bàn theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, các ban ngành, các thôn kịp thời báo cáo về TT.UBND xã để thống nhất chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTB&XH huyện (b/c).
- TV Đảng ủy (b/c).
- TT UBND xã.
- UBMTTQVN xã.
- CT, các PC UBND xã.
- Các đoàn thể, các thôn.
- Lưu VI, VH&H.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Hồ Đình Vĩnh Long