

Số: 26/BC-UBND

Phú Xuân, ngày 15 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

**Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 50 – CT/TW, ngày 07/12/2015
của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác
phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng**

I. Khái quát đặc điểm tình hình

Phú Xuân là một xã vùng đầm phá thuộc huyện Phú Vang, với diện tích đất tự nhiên 3022,64 ha, tổng dân số tại thời điểm 2.003 hộ/ 7.975 người sinh sống trải dài trên 06 thôn; toàn xã có 4 Trường học, 1 Trạm y tế, 1 HTX Nông nghiệp.

Từ năm 2016 đến nay, tình hình các vụ việc, vụ án tham nhũng trên địa bàn xã không xảy ra, song vẫn còn tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp làm ảnh hưởng không tốt đến tình hình phát triển kinh tế - xã hội của xã nhà. Nhận thức được vấn đề này, trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo của UBND huyện, các cơ quan, ban ngành cấp huyện, Thường vụ Đảng ủy nên công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn xã đã có những chuyển biến tích cực, ý thức của đội ngũ cán bộ, công chức trong công tác phòng, chống tham nhũng từng bước được nâng cao.

Thực hiện Chỉ thị 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Bám sát nội dung Chỉ thị 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 38/KH-UBND, ngày 21/3/2016 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế, Chương trình số 06-CTr/HU, ngày 23/02/2016 của Huyện ủy về công tác trọng tâm năm 2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phòng, chống tham nhũng, UBND xã lãnh chỉ đạo, triển khai thực hiện đạt được những kết quả như sau:

II. Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị 50-CT/TW của Bộ Chính trị

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của địa phương

1.1. Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

UBND xã đã chỉ đạo Tư pháp và Văn hóa thông tin tăng cường công tác thông tin tuyên truyền bằng nhiều hình thức như quán triệt lồng ghép vào các buổi họp cán bộ, công chức và trên hệ thống truyền thanh xã.

1.2. Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng:

- Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2005; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2007 và 2012; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết 126/NQ-CP, ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình

hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 38/KH-UBND, ngày 21/3/2016 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về thực hiện Kế hoạch 03-KH/TU, ngày 03/02/2016 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng, UBND xã đã triển khai thực hiện. Nhìn chung, công tác xây dựng và ban hành các văn bản chỉ đạo đã được thực hiện kịp thời, nội dung chỉ đạo sát với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương để thực hiện một cách thiết thực, có hiệu quả.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Chỉ thị 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị

2.1. Phát huy trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng

UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 09/CT-UBND, ngày 11/01/2016 về việc nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính gắn liền với ứng dụng công nghệ thông tin và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 tại cơ quan xã Phú Xuân. Thông qua việc kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, UBND xã thường xuyên chấn chỉnh vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2.2. Kết quả xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật phục vụ phát hiện, xử lý tham nhũng

Thực hiện quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật có liên quan, UBND xã đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan. Trong đó, tập trung chỉ đạo công khai các lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng như: công khai tài chính ngân sách, quản lý đất đai, xây dựng cơ bản, công tác tổ chức cán bộ, cải cách thủ tục hành chính... để làm tốt công tác phòng ngừa và hạn chế tiêu cực, tham nhũng.

2.3. Công tác truyền thông về phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng:

UBND xã đã chỉ đạo các bộ phận chuyên môn tiến hành công khai các vụ việc tham nhũng trên địa bàn xã theo đúng quy định của pháp luật; ngoài ra còn công khai trên cổng thông tin điện tử của UBND xã và công khai phát thanh trên hệ thống truyền thanh từ xã đến các thôn để nhân dân biết nhằm tạo niềm tin của nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Gắn công tác thông tin về vụ việc tham nhũng để giáo dục cán bộ, công chức, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật, góp phần ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng.

2.4. Về củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ tham mưu cho cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan chức năng trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng

UBND xã luôn quan tâm kiện toàn tổ chức bộ máy làm công tác phòng, chống tham nhũng. Luôn quan tâm tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức xã tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp

vụ giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng. Trong 5 năm qua đã cử 13 cán bộ học các lớp lý luận chính trị; 03 cán bộ bồi dưỡng nghiệp vụ tiếp công dân.

III. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng tuy có triển khai, nhưng chưa được sâu rộng và thiếu thường xuyên; một số cán bộ, công chức chưa quan tâm thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; công tác kiểm tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng còn hạn chế, hiệu quả chưa cao. Công tác tự kiểm tra, phát hiện tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức còn nhiều hạn chế.

- Đội ngũ cán bộ phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng còn hạn chế về năng lực, chưa được đào tạo chuyên sâu về chuyên môn nghiệp vụ phòng, chống tham nhũng.

- Cơ chế, chính sách về quản lý kinh tế - xã hội trên một số lĩnh vực vẫn còn chồng chéo, thiếu chặt chẽ, dễ bị lợi dụng và nảy sinh tham nhũng, nhất là trên các lĩnh vực: quản lý đất đai, tài chính, xây dựng... Các quy định về công khai minh bạch giữa pháp luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật chuyên ngành còn chồng chéo, không thống nhất gây khó khăn trong việc xem xét, đánh giá kết quả thực hiện; các biện pháp phòng ngừa tham nhũng chưa phát huy toàn diện, một số biện pháp hiệu quả thấp.

2. Nguyên nhân

Những hạn chế, yếu kém trên có nhiều nguyên nhân, trong đó có những nguyên nhân chủ yếu sau:

- Việc thực thi pháp luật nói chung và thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng nói riêng trong một số trường hợp chưa nghiêm; kỷ cương, kỷ luật ở một số cán bộ, công chức còn bị buông lỏng. Công tác tự kiểm tra đối với cán bộ, công chức thực thi công vụ còn thiếu thường xuyên, chưa có hiệu quả.

- Việc kiểm tra, đánh giá tính khả thi và bất cập đối với các văn bản pháp luật trên khai trên thực tế còn nhiều hạn chế và thiếu kịp thời.

IV. Nhận xét, đánh giá chung

1. Đánh giá chung về những ưu điểm, hạn chế

Công tác phòng, chống tham nhũng trong những năm qua đã đạt được nhiều kết quả rõ rệt, hạn chế tiêu cực, tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân. Các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng đã và đang được các cơ quan triển khai thực hiện tích cực.

Mặc dù đã có chiều hướng thuyên giảm nhưng tình hình tham nhũng trong những năm qua vẫn còn tiềm ẩn. Công tác tự kiểm tra để phát hiện tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị vẫn còn nhiều hạn chế.

2. Bài học kinh nghiệm

Tiếp tục chỉ đạo tổ chức quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về phòng, chống tham nhũng trong đội ngũ cán bộ, công chức gắn với đẩy mạnh việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị" nhằm tạo nên ý thức tự rèn luyện đạo đức, lối sống trong cán bộ, công chức. Tiếp tục triển

khai phổ biến, quán triệt và thực hiện Quyết định số 2816/QĐ-BNV ngày 29/11/2017 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức người lao động; thực hiện công khai theo quy định về tuyển dụng, bố trí, đề bạt, quy hoạch cán bộ. Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Triển khai đầy đủ các giải pháp công khai minh bạch trong hoạt động cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản pháp luật có liên quan. Tăng cường công tác tự kiểm tra trên các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh vi phạm như: tài chính, đất đai, xây dựng.

V. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng

1. Nhiệm vụ, giải pháp

Tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng như đã nêu trên và thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về Luật Phòng, chống tham nhũng

- Tiếp tục triển khai phổ biến, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 05/CT-TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

- Công khai minh bạch trên phương tiện thông tin đại chúng về công tác phát hiện và kết quả xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng theo Chỉ thị 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị;

- Đẩy mạnh phong trào phát hiện, tố giác tội phạm tham nhũng; tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời, động viên những cá nhân có thành tích xuất sắc trong tố cáo, phát hiện, đấu tranh với hành vi tham nhũng và có biện pháp hiệu quả bảo vệ người phát hiện, tố cáo tham nhũng.

1.2. Công tác cải cách thủ tục hành chính

- Chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện, thông tin kịp thời tới người dân và doanh nghiệp cơ chế tiếp nhận, xử lý việc tiếp nhận các phản ánh kiến nghị của các tổ chức, công dân về quy định hành chính để đánh giá, rà soát đề xuất sửa đổi bổ sung TTHC phù hợp với từng cơ quan, đơn vị. Niêm yết công khai địa chỉ cơ quan tiếp nhận phản ánh kiến nghị, số điện thoại, email tại đơn vị và trên trang thông tin điện tử của xã.

- Đẩy mạnh việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 tại các cơ quan. Tiếp tục rà soát để xóa bỏ các quy trình, thủ tục hành chính chồng chéo, phức tạp, gây phiền hà cho nhân dân và doanh nghiệp; thu gọn đầu mối và giảm các thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết mọi công việc hành chính với nhân dân, doanh nghiệp theo mô hình một cửa liên thông và hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015.

1.3. Công tác cán bộ

- Tiếp tục kiến nghị việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Nghị định số

150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Quyết định số 1532/QĐ-UBND, ngày 04/7/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành danh mục các vị trí công tác cần chuyển đổi theo định kỳ.

- Rà soát, thay thế, điều chuyển kịp thời những cán bộ, công chức có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, uy tín giảm sút nhằm làm trong sạch bộ máy cơ quan nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, nhất là những vị trí thường xuyên tiếp xúc với người dân và doanh nghiệp.

1.4. Công khai minh bạch trong các hoạt động cơ quan, tổ chức, đơn vị

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; thực hiện nghiêm túc công tác kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; kiểm tra công tác minh bạch tài sản, thu nhập nhằm kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức; đánh giá tính trung thực của việc kê khai, góp phần đánh giá cán bộ, công chức để bảo đảm bộ máy nhà nước có một đội ngũ cán bộ trung thực, liêm chính, không tham nhũng.

1.5. Công tác tự kiểm tra:

Tiến hành tự kiểm tra theo đúng kế hoạch đã được phê duyệt và kiểm tra đột xuất khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật. Hoạt động kiểm tra tập trung vào việc phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm pháp luật; kiến nghị sửa đổi những sơ hở, bất cập trong quản lý và cơ chế chính sách, pháp luật nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng.

2. Kiến nghị, đề xuất

Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn kiến thức pháp luật, kỹ năng tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng; nghiệp vụ chuyên môn về công tác phòng, chống tham nhũng cho đội ngũ cán bộ phụ trách ở cấp xã.

Trên đây là báo cáo kết quả 5 năm thực hiện Chỉ thị 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng của UBND xã Phú Xuân./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Thanh tra huyện;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- CT và các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Đỗ Công Khiêm